

Code of Conduct / Verhaltenskodex

Schilder Klar ist ein erfolgreiches, familiengeführtes mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Wuppertal. Seit über 90 Jahren produzieren wir Schilder und Etiketten aus verschiedensten Werkstoffen wie Metall, Kunststoff und Folie. Unsere Produkte werden über verschiedene Kanäle deutschlandweit und international an einen wachsenden Kundenstamm vertrieben.

Wir gehen mit unseren betrieblichen Ressourcen verantwortungsvoll und effizient um. Dabei berücksichtigen wir wirtschaftliche als auch ökologische Aspekte und achten darauf, vermeidbare Verbräuche und Belastungen soweit wie möglich zu reduzieren.

Schilder Klar ist sich seiner sozialen Verantwortung für seine Mitarbeiter und hinsichtlich des gesellschaftlichen Umfeldes bewusst. In unserem Code of Conduct formulieren wir die Grundlagen unseres unternehmerischen Handelns und geben unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen eine Orientierung für ihre Verhaltensregeln im Tagesgeschäft.

Rechtliche Verpflichtungen und Anforderungen

Wir halten uns an sämtliche für unser Unternehmen geltenden Gesetze in unserem eigenen Interesse, im Interesse der Mitarbeiter und unserer Kunden.

Verbot der Diskriminierung

Schilder Klar lehnt jede Form von Diskriminierung ab. Wir stellen sicher, dass Mitarbeiter nicht aufgrund nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion oder jeglicher anderer Gründe diskriminiert oder benachteiligt werden.

Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Wir bekennen uns zum Verbot von jeglicher Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit.

Bestechung und Korruption

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab. Um eine generelle Beeinflussung auf Unternehmensentscheidungen auszuschließen, ist es unseren Mitarbeitern untersagt, Geld oder Sachgeschenke anzunehmen.

Fairer Wettbewerb

Schilder Klar steht für lauterer und fairen Wettbewerb und die Einhaltung der wettbewerbsrechtlichen Vorschriften. Preisabsprachen mit anderen Unternehmen und unlauteren Wettbewerb lehnen wir ab.

Umweltschutz/Ressourcen

Wir sind uns bewusst, dass unsere Tätigkeit als Druckerei von Schildern und Etiketten Auswirkungen auf die Umwelt hat. Daher berücksichtigen wir ökologische Aspekte bei unseren betrieblichen Entscheidungen und Prozessen.

Unternehmensleitung und Führungskräfte unterstützen die Mitarbeitenden dabei, ökologische und wirtschaftliche Aspekte bei ihrer täglichen Arbeit zu berücksichtigen und entsprechende betriebliche Maßnahmen umzusetzen.

Unser Umweltmanagement ist nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert. Die damit verbundenen Prozesse und Maßnahmen unterstützen uns dabei, umweltbezogene Aspekte systematisch zu erfassen, zu bewerten und im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten weiterzuentwickeln.

Unsere Mitarbeiter

Wir pflegen einen fairen und respektvollen Umgang innerhalb des Unternehmens zwischen allen Mitarbeitern untereinander und leben eine offene Unternehmens-kommunikation.

Wir verpflichten uns, für faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter zu sorgen. Dieses beinhaltet die Einhaltung der nationalen Gesetze, die Regelungen zur Arbeitszeit und eine angemessene Entlohnung. Wir verstehen uns als Ausbildungsbetrieb in allen Bereichen unseres Geschäftsbetriebes.

Schilder Klar sorgt für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Wir gestalten die Arbeitsbedingungen so, dass Gesundheitsbeeinträchtigungen und Unfälle am Arbeitsplatz bestmöglich vermieden werden.

Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten hat für Schilder Klar besondere Bedeutung. Wir halten uns streng an die Vorgaben der EU-DSGVO zum Schutz unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner.

Lieferanten/Geschäftspartner

Wir wirken auf unsere Lieferanten/Geschäftspartner ein, nach gleichwertigen Leitlinien zu verfahren wie wir selbst.